

Die P.f.O. Beratungsgesellschaft

Wer wir sind und wie wir denken

Eine Unternehmensberatung mit psychologischer Ausrichtung

P.f.O. steht für Psychologie für Organisationen. Nicht alles passiert logisch – vieles passiert auch psychologisch. Auf der Basis dieser Erkenntnis arbeiten wir seit 1984 mit Begeisterung daran, Organisationen nachhaltig erfolgreich zu machen. Wir betrachten dabei Menschen als Motor für Veränderung und arbeiten entsprechend mit ihnen. Die Ausgangssituation schauen wir uns genau an und entwickeln gemeinsam einen Weg, der Sie weiterbringt. Zugleich wecken wir Neugierde und Lust darauf, mit allen Beteiligten gemeinsam den Weg zum Ziel zu gehen und schaffen das dazu notwendige Vertrauen. Langjährige Kundenbeziehungen zu namhaften Unternehmen zeigen, dass uns dies gelingt.

Was uns wirklich wichtig ist

Unser Ansatz ist systemisch: Wenn wir an einer Stelle etwas verändern, behalten wir das große Ganze im Blick – bei großen Veränderungen beachten wir das vermeintlich Kleine, das aber wesentlich ist. Unser Team ist hochprofessionell und breit gefächert aufgestellt. Jeder bringt berufsspezifische Erfahrungen aus Unternehmen ein. Gemeinsam bilden wir ein Plus an Know-how und entwickeln neuartige Lösungs-ideen. Unser Ziel ist Ihr wirtschaftlicher Erfolg – die Wertschätzung Ihrer Mitarbeiter sehen wir als einen wichtigen Erfolgsfaktor dafür. Durch unsere vier Geschäftsfelder schaffen wir wertvolle Synergien. Aus der Vielfalt unserer Methoden und Arbeitsweisen schöpfen wir für Sie das spezifisch Richtige und Wichtige.

Die sechs Gesellschafter von P.f.O. stehen stellvertretend für das gesamte interdisziplinäre Team.

Von links nach rechts: Geschäftsführer Wilfried Ploenes, Karin Dittrich-Brauner, Anette Nothnagel, Yvonne Schmitt, Eberhard Dittmann, Carmen Windisch





Kompetenzen entfalten

Personalentwicklung

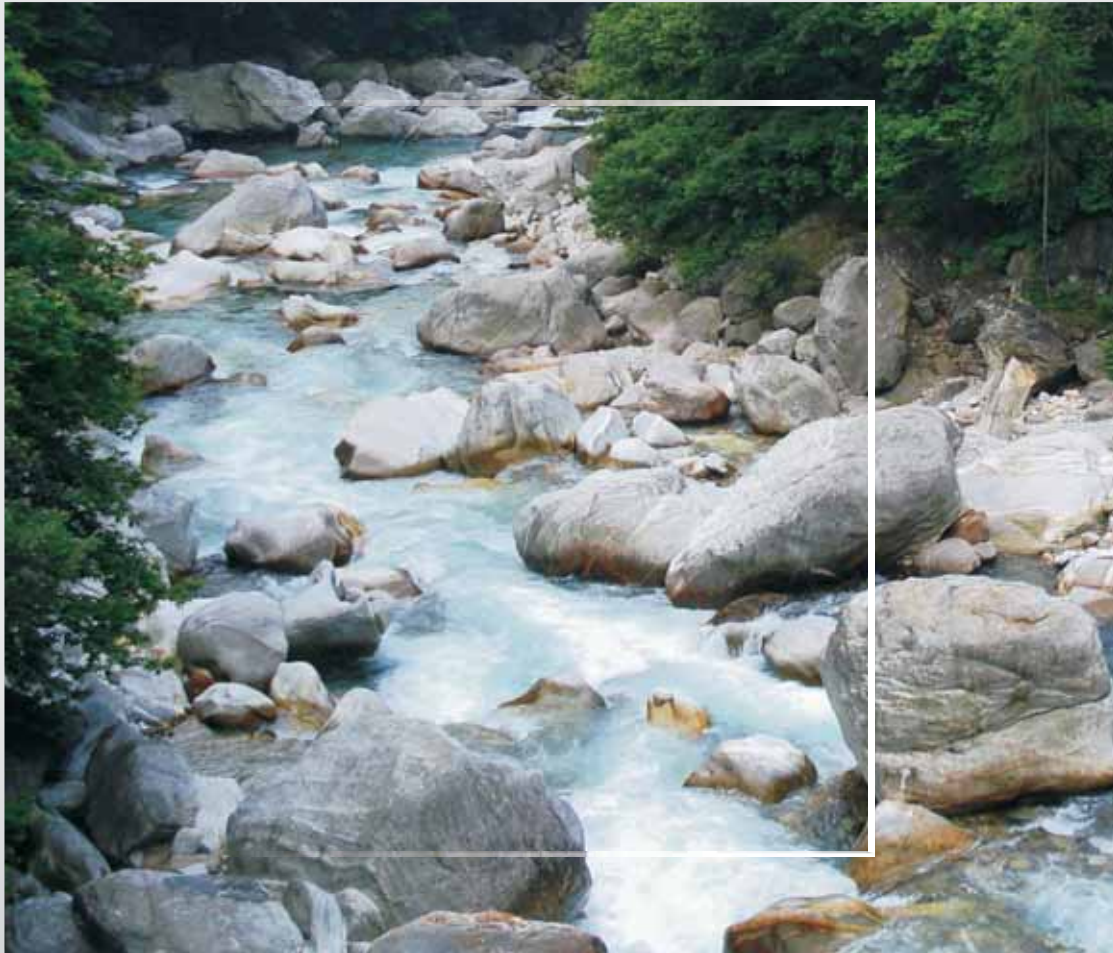
Persönliches Wachstum fördern

Unser Know-how im Bereich Personalentwicklung und PE-Systeme ist fundiert und in einer Vielzahl unterschiedlicher Unternehmen erfolgreich umgesetzt. Wir helfen, die Fähigkeiten und Potenziale von Mitarbeitern zu erkennen, zu fördern und gezielt einzusetzen. Dabei nutzen wir bewährte Konzepte und kreative neue Ansätze, die kontinuierlich optimiert und auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten werden.

Wir entwickeln und implementieren Personalentwicklungssysteme und gestalten Personalentwicklungsprozesse. Unsere Trainings sind lebendig, praxisnah und transferorientiert. Sie bringen Klarheit, schaffen neue Blickwinkel und Lösungen, beantworten praktische Fragen. Gemeinsam stecken wir Ziele und erarbeiten den Weg dorthin:

- Basisfertigkeiten für den persönlichen Erfolg
- Führungsverhalten im Fokus
- Kompetenzen für Teams
- Informieren – qualifizieren – begeistern

Wir konzentrieren uns voll darauf, Sie erfolgreich zu machen – insbesondere durch Coachings für Geschäftsführer, Führungskräfte, Mitarbeiter, Teams und Peergroups. Unsere Coaches und Berater verfügen über psychologische Ausbildungen und wertvolle Zusatzqualifikationen, z. B. als Businesscoach.



Prozesse erfolgreich steuern

Organisationsentwicklung

Anspruchsvolle Ziele stecken und gemeinsam erreichen

Wir unterstützen Führungskräfte, Veränderungsprozesse erfolgreich zielorientiert zu initiieren und durchzuführen. Weiterentwicklung ist wirtschaftliche Zukunftssicherung und kann nur gelingen, wenn Unternehmensziele auch zu Mitarbeiterzielen werden. Deshalb ist es unser Anspruch, die Mitarbeiter einzubeziehen und zu Beteiligten zu machen. Transparenz im Vorgehen und bei Entscheidungen sowie entsprechende Mitwirkungsmöglichkeiten bilden dabei die Grundlage.

Unser systemisches Bewusstsein und unsere reiche Erfahrung mit Change-Prozessen geben Ihnen die nötige Sicherheit und den starken Rückhalt eines erfahrenen Partners. Mit geeigneten Navigations- und Steuerhilfen sorgen wir dafür, dass Sie jederzeit das Ruder fest in der Hand behalten. Anhand eines breiten Repertoires bewährter und innovativer Methoden entwickeln Sie neue Lösungsideen, die sich durch den konsequenten Praxisbezug unserer Arbeit optimal in die Unternehmensrealität integrieren lassen. Die frühzeitige Analyse möglicher Risikofaktoren hilft, kritische Punkte des Veränderungsprozesses zu erkennen und rechtzeitig zu entschärfen. Erfolge werden sichtbar und Erkenntnisse aus dem Prozess für die Zukunft nutzbar gemacht. Unsere Organisationsentwicklung umfasst:

- Prozessarchitektur
- Visions- und Strategieentwicklung
- Change Management



Präzise Entscheidungsgrundlagen schaffen

Befragungen & Analysen

Überblick verschaffen, Einblick erhalten, Weitblick gewinnen

Systematische Befragungsverfahren zur Beurteilung der aktuellen Situation bilden das Fundament für Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen. Befragungen und Analysen bringen Klarheit über das, was die Menschen in einer Organisation erleben, wünschen, erwarten, denken. Nutzen Sie dieses wertvolle Wissen, um auf einer klaren Basis Entscheidungen zu treffen und konkrete Maßnahmen zu ergreifen.

Die von uns entwickelten Mitarbeiterbefragungen und 360°-Feedbackverfahren für Führungskräfte sowie andere bewährte Beurteilungsverfahren geben Orientierung und zeigen Perspektiven auf. Befragungen können online sowie klassisch durchgeführt werden. Unser Fragenpool ist bewährt und flexibel auf Ihre Zielsetzung anpassbar. Die Beteiligten erhalten zeitnah Rückmeldung. Zielorientiert können sich Trainings, Coachings, strategische Neuausrichtungen oder Change-Projekte anschließen.

Wir beraten und begleiten Sie während des gesamten Prozesses wissenschaftlich fundiert und praxisorientiert: dokumentieren, bereiten vor, führen aus, analysieren, präsentieren und leiten Empfehlungen für angemessene Maßnahmen ab.



Lebendig lernen – Veränderung gestalten

congress in motion®

congress in motion® – Dynamik entfachen

congress in motion® ist der Markenname einer besonderen Form der Großgruppenveranstaltung. Seit 1998 konzipieren und moderieren wir unter diesem Label zielorientierte und inspirierende Veranstaltungen für große und sehr große Gruppen von 30 bis über 1.000 Teilnehmern. Dabei entwickeln wir maßgeschneiderte Dramaturgien für jede Veranstaltung, wir verbinden herkömmliche Tools mit innovativen Konzepten. Begeisternde und mitreißende Veranstaltungen mit Dynamik und einzigartigem Charakter erreichen wir in 7 Schritten:

1. Es beginnt, bevor es beginnt
2. In Bewegung kommen
3. Informationen vermitteln
4. Themenfelder beackern

Die Einsatzfelder: Kongresse, Fachtagungen, abteilungsübergreifende Workshops, Führungskräfte tagungen, Veränderungen der Unternehmenskultur, Arbeit an gemeinsamen Zukunftsvisionen, Meilenstein-Checks in Projekten, Start/Abschluss von Veränderungsprozessen, Begleiten komplexer Veränderungsprozesse.

Auf Wunsch übernehmen wir gern einen Teil oder die gesamte Organisation der Veranstaltung – von der Einladung über den Veranstaltungsservice bis hin zur Nachbereitung.



congress in motion®



Herzlich willkommen

Herzlich willkommen bei uns in Lich!

Wir laden Sie gerne ein, uns in kreativem, historischem Ambiente näher kennenzulernen.

Wir freuen uns auf Sie!

P.f.O. Beratungsgesellschaft mbH

Hofgut Kolnhausen 12
D-35423 Lich
Telefon: +49(0)6404 6597-0
Telefax: +49(0)6404 6597-17
E-Mail: info@pfo.de
Internet: www.pfo.de

P.f.O. Beratungsgesellschaft mbH

