



## Berufliche Perspektiven in der Region: Aus- und Weiterbildung bei P.f.O.

Regelmäßig auszubilden sehen wir als gesellschaftspolitische Verantwortung und gleichzeitig als Nutzen für unser Unternehmen. Die P.f.O. setzt bereits seit 2004 darauf, eigene Fachkräfte für ihr Backoffice zu qualifizieren. Seit Januar 2017 ist Elina Schnitzer unsere fünfte Auszubildende zur Kauffrau für Büromanagement.

„Persönliches Wachstum fördern“ – lautet unser Slogan zu Personalentwicklung. Die Fähigkeiten und Potenziale von Mitarbeitern zu erkennen, diese zu fördern und gezielt einzusetzen, dieser Herausforderung stellen wir uns auch intern. Unser erfahrenes Büroteam, allesamt gelernte oder studierte Kauffrauen, begleitet unsere Auszubildenden bestmöglich. Sie geben gerne ihre jahrelange Erfahrung, inklusive gelebter Begeisterung für diesen Beruf, an die nächste Generation weiter.

Dies gelingt uns sehr gut! In den letzten 13 Jahren haben alle Auszubildenden ihre Abschlussprüfungen überdurchschnittlich erfolgreich bestanden.

Anders als in großen Ausbildungsbetrieben, durchlaufen unsere Azubis keine einzelnen klassischen Fachabteilungen wie Einkauf oder Marketing. In unserem Unternehmen finden die zum Teil sehr komplexen Geschäftsprozesse parallel statt. Das P.f.O.-Backoffice arbeitet hierbei mit agilen Methoden, wie z. B. mit einem Kanban Board. Nach kurzer Einarbeitungszeit übernehmen unsere Auszubildenden bereits eigene Arbeitspakete. Dies fördert Verantwortungsbewusstsein und Selbständigkeit.

In der überbetrieblichen Ausbildung arbeiten wir eng verzahnt mit unserem Steuerberater zusammen. Dieser begleitet die theoretische und praktische Ausbildung im Lernblock „kaufmännische Steuerung und Kontrolle“. Mit zusätzlichen Lehrgängen der DATEV und der Industrie- und Handelskammer erfolgt die Prüfungsvorbereitung.

Besonders stolz sind wir darauf, dass wir viele Auszubildende nach der Abschlussprüfung unbefristet übernommen haben. Flexible Arbeitszeitmodelle ermöglichen berufsbegleitende Weiterbildung. Zwei Kolleginnen erwarben ihren Abschluss als „Staatlich geprüfte Betriebswirtin“. Alexandra Braun macht aktuell an einer Fernuniversität ihren Master in Psychologie. Darüber hinaus bieten unsere Arbeitszeitmodelle Vorteile hinsichtlich Familienfreundlichkeit und Work-Life-Balance.

Wir freuen uns, auch zukünftig junge Menschen aus der Region auszubilden!