

# Unser Embedded Learning Approach

---

Wir bringen das Beste aus beiden Welten  
zusammen! - Kombination aus Präsenztraining  
und digitalen Elementen

# Embedded Learning

Die perfekte Mischung macht's!

Mit einem integrativen Ansatz vereinen wir unsere Präsenztrainings mit Elementen des digitalen Lernens.

- Wir setzen im Vorfeld und im Nachgang unserer Trainings **Digital Learning Nuggets** ein, um Wissen zu aktivieren bzw. zu vertiefen.
- Wir veranstalten **Präsenztrainings**, als auch **Live Online Trainings** zu aktuellen Themen.
- Im **virtuellen Follow-up Prozess** bleiben wir durch **Online Coaching** und regelmäßige **Transfer-Impulse** im engen Austausch. Damit lässt sich das Gelernte schnell und einfach im Berufsalltag integrieren.



# Embedded Learning

## Unser integratives Trainingskonzept



\* Gerne arbeiten wir auch mit Ihrem unternehmensinternen web conferencing system bzw. learning management system

# Learning Journey

## Der effektive Lernweg

1

Optimale Auswahl der Lernformate bzw. –methoden angepasst an die Bedürfnisse der Zielgruppe und jeweiligen Lernziele

2

Kluges didaktisches Konzept durch intelligente Verzahnung von Präsenz- und Online-Bausteine

3

Lernerfolg durch Transfer, mit nachhaltiger Lernzielverfolgung und unternehmensinterner Vernetzung

## ***Ein integrativer Trainingsansatz – Wieso ist das wichtig?***

Die Neurowissenschaft besagt, dass unser Aufnahmevermögen schnell an Grenzen stößt. Das heißt, wir machen dicht bei zu viel Frontalbeschallung. Auch hat ein einmaliges Training wenig Sinn, da wir mehrere Wiederholungen brauchen um neues Verhalten zu verankern. Das macht also einen integrativen Trainingsansatz wichtig. Ein lernerzentrierter Methodenmix – mal ein Trainervideo, mal ein Pre-Reading, mal ein Transfer-Impuls – das hilft uns wirklich zu lernen. Durch die verschiedene Wahrnehmung kann unser Gehirn das Gelernte besser verarbeiten und am Schluss bleibt mehr hängen. Und wir lieben die soziale Interaktion - In Trainings, durch Lernpartnerschaften und Coachings, in Präsenz als auch online, lernen wir mit Spaß und mit Anderen.

## ***Was macht ein gutes Training, in Präsenz als auch Online, aus?***

Lernen findet nur dann statt, wenn Menschen emotional berührt werden. Denn unser Gehirn schüttet Neurotransmitter, also Botenstoffe des Nervensystems, aus, wenn unsere Gefühle angesprochen werden. Deshalb muss Lernen Spaß machen, damit es etwas bewirkt! Bei Präsenzkursen ist das einfach – dort kann der Trainer für Spannung, Relevanz und gute Stimmung sorgen. Online ist das natürlich ein wenig komplizierter, aber definitiv möglich. Wichtig ist, dass man in Online-Kursen ebenfalls Interaktivität fördert und verschiedene Formate mischt. Man sollte also zum Beispiel abwechseln zwischen Aufgaben, die der Teilnehmer selbst erledigen kann, Gruppenarbeiten und einem Mix aus Formaten wie Erklär-Videos, Grafiken, Abfragen und so weiter. Außerdem muss die visuelle Darstellung wirklich gut sein und stimmig mit dem, was gesagt wird. Denn Bilder schaffen visuelle Anker.

## ***Sie haben gerade erst mit digitalem Lernen begonnen. Worauf sollten Sie achten?***

Man sollte digitales Lernen fest in den Arbeitsalltag einplanen. Es ist eigengesteuertes Lernen und verlangt daher ein großes Maß an Selbstdisziplin. Wir raten dazu, sich nur kurze Abschnitte („Nuggets“) vorzunehmen, dafür aber regelmäßig und konzentriert zu lernen. Außerdem kann man sich mit einem oder mehreren Lernpartner/n zusammenschließen – und so gemeinsam in bestimmten Zeitfenstern die Inhalte durcharbeiten. Das erhöht die zuverlässige Abarbeitung der Inhalte. Mit einem Coach an der Seite, der die Inhalte ebenfalls kennt und noch praktische Tipps für die Umsetzung im beruflichen Kontext hat, kann Lernen nachhaltig stattfinden.